

**MOTORI****In breve****CITYCAR KIA**  
**Picanto terza serie**  
**prepara il debutto**

La terza generazione della Kia Picanto debutterà in anteprima mondiale al prossimo Salone di Ginevra (9-19 marzo), mentre l'avvio delle vendite è previsto nel corso dell'estate. La rinnovata "piccola" di casa Kia è stata completamente rivista ed è allineata ai canoni più recenti del design del marchio coreano. Lo stile è stato, infatti, sviluppato in collaborazione tra il Design Center di Namyang in Corea e Francoforte e ci sarà anche un inedito allestimento più sportivo, denominato Gt Line, già utilizzato in altri modelli del brand, al quale fra l'altro si riferiscono le prime foto ufficiali. La nuova Picanto è lunga 3,59 metri, come il modello uscente, ma l'aumento del passo di 15 mm, fino a 2,4 metri, dovrebbe garantire un miglior confort nell'abitacolo. Proprio gli interni introducono ulteriori novità, con la presenza di un grande display touch. Non è ancora definita la gamma delle motorizzazioni. (C.Ca.)

**SPORTIVE**  
**Porsche aggiorna**  
**la mitica Carrera**

La nuova Carrera Gts, classica variante della sportiva tedesca, è ora disponibile sulla base del restyling della 911 con motore turbo. Il suo tre litri boxer biturbo eroga 450 cv rispetto ai 420 cv della Carrera S. Da marzo si potrà scegliere la nuova Carrera Gts con carrozzeria coupé, cabrio o targa. Altre opzioni saranno la trazione posteriore o integrale e il cambio manuale 7 marce o l'automatico Pdk. La dotazione di serie include le sospensioni sportive ribassate a controllo elettronico. Il listino spazia dai circa 90 mila euro della coupé ai 95 mila euro della cabrio e della targa. (C.Ca.)

**TRIUMPH**  
**La Street Triple**  
**si è fatta in tre**

La Triumph Street Triple diventa una vera gamma composta da tre versioni. La Casa inglese ha presentato la nuova versione della sua "piccola" roadster proposta in tre varianti: S, R e RS. Tutte montano il nuovo tre cilindri di 765 cc (oltre 80 le nuove componenti rispetto al vecchio di 675 cc), ma con potenze diverse, rispettivamente di 113, 118 e 123 cv. Massiccia la presenza dell'elettronica: oltre all'Abs obbligatorio, arrivano il controllo di trazione (due livelli per la S e tre per R ed RS). L'acceleratore elettronico e il riding mode (da 2 a 5 livelli). Prezzi da circa 9 mila euro.



**Stelle al Maas.**  
1. Mercedes Gla, si rinnova il suv di Stoccarda  
2. Kia Stinger Gt: crescono le ambizioni coreane  
3. Vw I.D. Buzz: il pulmino iper-elettrico  
4. Ford F-150: il best seller Usa



**Audi Q8 Concept.** La casa dei quattro anelli prepara un modello inedito per denominazione e tipologia. La Q8 sarà un suv coupé con tanto hi-tech che sfida Bmw X6 e Mercedes GLE Coupé

**Detroit 2017.** Il North American International Auto Show ha messo in vetrina poche novità di rilievo

# Tanta Europa al salone Usa

## Mercedes rinnova Gla, Audi anticipa il suv Q8 e Kia stupisce con la Stinger

Corrado Canali  
DETROIT

In attesa che l'Alfa Romeo ci presenti il primo suv, lo Stelvio, possiamo in discussione, o quanto meno intaccare, la leadership dei brand tedeschi premium, a dettare tempi e regole sono sempre quei tre, Audi, Bmw e Mercedes, con Jaguar e Volvo pronte ad affiancarsi all'Alfa come alternative credibili. La conferma la si è avuta anche alla prima rassegna dell'auto del 2017, il North American Auto Show di Detroit. Protagonista dell'alto di un ruolo appena suntuo di brand premium n.1 è Mercedes con due novità "pesanti" come la Classe E Coupé e soprattutto la rinnovata Gla, lo si può dire un primo assaggio di quello che arriverà nel 2017, Hypercar "griffata" Amg compresa. Fra marzo e aprile i due debutti di Detroit, la E Coupé "maggiorata" nelle dimensioni esterne:

l'ingombro in lunghezza aggiunge 12 cm, per attestarsi sui 4,82 m. Sotto il cofano, la nuova E Coupé è disponibile al lancio in quattro unità: la gamma benzina si articola sulle E200 (2.0 litri da 184 cv), E300 (2.0 da 245 cv) ed E400 4Matic (3.000 cc 6 cilindri da 335 cv). L'unico modello a gasolio è la E250d con il duemila turbodiesel da 194 cavalli. Ben più abbordabile l'offerta della rinnovata Gla che arricchisce l'offerta di suv una "formula" strategica per Mercedes. Inoltre nessun altro modello offre una scelta di motori così ampia: si parte dal modello base Gla 180d da 109 cv e si arriva fino alla Amg Gla 45 4Matic da 381 cavalli.

La novità è rappresentata dalla Gla 220 4Matic con 184 cv col motore a benzina di 2 litri e 160 cv e 21 cavalli. A Mercedes risponde Bmw che con la nuova Serie 5, sotto al cofano, la Q8 Concept è la nuova frontiera estetica del brand dei "quattro anelli" oltre che il suv sportivo di punta del marchio pronto a sfidare gli analoghi modelli dei concorrenti, la Bmw X6 e la Mercedes Gla Coupé. Audi si affida poi alla SQ5 versione estrema della rinnovata Q5 con i suoi 354 cv del tre litri turbo a benzina. A bordo il sistema multimediale Mmi dell'Audi SQ5 ha comandi touch e la tecnologia per riconoscere la scrittura a mano ed è abbinato al sistema audio Bang & Olufsen. Adire la loro in fatto di sportività ci provano anche i coreani di Kia che a Detroit espongono Stinger, una GT molto spettacolare merito di un'estetica raffinata e del tre litri a benzina da 300 cavalli. Con 4,83 mm di lunghezza, la Stinger è quasi 20 mm più lunga di una Bmw Serie 3 tanto da essere più vicina alla Serie 5. Con 1,869 mm in larghezza e 1,400 mm in altezza a 81

mm più larga e 41 mm più bassa di una Serie 3. Intanto alla Volkswagen tornati numeri 1 al mondo nonostante il dieselgate continuano sulla strada dell'elettrificazione con l'I.D. Buzz dal feeling un po' retrò: lungo 4,94 metri, largo 1,98, alto 1,96 metri, il pulmino è in grado di ospitare fino a otto passeggeri. La concept che è a trazione integrale, ha un powertrain da 369 cv: i motori elettrici sono due, uno per asse. Le batterie hanno una capacità di 11 kWh, ricaricabile all'80% in 30 minuti. Volkswagen dichiara un'autonomia di 600 chilometri. L'apoteosi di serie del Buzz è stato, uno per asse.

Il dettaglio tecnico e tutte le foto [www.motor24.it/sole24ore.com](http://www.motor24.it/sole24ore.com)

di da una rete formata da vari radar, un Lidar, diverse telecamere, sistemi di ultrasuoni e sensori di parcheggio. Inoltre, nell'abitacolo ospitano sette telecamere che riprendono le reazioni del guidatore e dei passeggeri. Durante questa sperimentazione ogni movimento dell'auto e delle persone viene, così, registrato e catalogato per ottenere un feedback destinato a ottimizzare l'interazione fra uomo e macchina attraverso la rimappatura dei sistemi che gestiscono freni e sterzo o, ancora, la risposta di motore e cambio per arrivare a ottenere, assai facilmente dopo tanti passaggi, un comportamento che soddisfi sicurezza, confort e familiarità d'utilizzo.

In questo periodo la necessità di fare interagire l'intelligenza umana con quella artificiale viene presa in seria considerazione anche dalla Nissan, che al Ces di Las Vegas ha presentato Sam: una tecnologia che sfrutta logiche di provenienza Nasa. In questo caso l'uomo interviene da remoto, in pratica è un operatore che viene allertato dalla vettura, per svincolare la guida autonoma ogni qualvolta si presentano situazioni non previste dal capitolato di gestione.

# Kawasaki. In sella alla nuova Z650

## Una «naked» facile a misura di neofita

Roberto Ungaro  
HUELVA (SPAGNA)

Dove i giapponesi sono ancora imbattibili nel fare le moto nel rapporto prezzo/prestazioni, Kawasaki è rappresentativa di un filone ben preciso con forte identità (la naked aggressiva), ecco che la vecchiaia interlevel si trasforma prendendo gli abiti di questa sigla: tanti spigoli e tanta aggressività. Ma è solo apparente, perché la moto è facilissima, piccola e versatile. Ecco cos'è successo: via il vecchio telaio e sotto un traliccio molto più snello e leggero (dibben 10 kg su 25),idem per il forcello (2,7 kg), coda più corta e all'insù (il passeggero non ringrazia). Peso record di 187 kg, ben 19 meno di prima. C'è tanta plastica qui, se si va a vedere le finiture sono semplici e pulite, ma la vista d'insieme ti piacevole. Aggiornamento al motore per adeguarlo all'Euro 4 e, già che c'è, c'era, frizione antibattimento e comando più morbido, oltre a

tanto corpo in più a metà regimine. Rimangono le sospensioni non regolabili, ma il mono posteriore adesso è al centro e non più posizionato lateralmente e guadagna la progressione. Lo strumento si fa più ricco, ora indica anche la marcia inserita (la grafica è un po' minuta). In sella? Piedi che toccano subito, fianchi stretti, manubrio vicino e parecchio ricurvo, pedane centrali: una seduta molto naturale, col busto eretto, perfetta per chi comincia. Chi ha già mestiere, invece, potrebbe lamentare che è difficile muoversi in caso di guida più sportiva. La ciclistica lo consente, perché la moto è munita e agile, ma è sana e si mantiene ferma e neutrale anche se il passo aumenta. La cosa che piace di più è la comodità che ha preso la prima apertura dell'acceleratore: prima era decisamente meno corposa. Quindi è più piacevole nell'utilizzo cittadino, giornaliero, e non serve più tirare per forza le marce per ottenere spinta. Bella frenata, dall'attacco forse un po' aggressivo per il carattere della moto, e bel cambio. Difetti? Le vibrazioni, avvertibili in modo moderato a 5.000 giri in sù. Anche una risposta non perfettamente dolce quando si riapre il gas non ci è piaciuta, ma quella una sbavatura più sopportabile.



**Snella e leggera.** La nuova Z650 pesa meno della E-6 che rimpiazza

# Renault. La Zoe con 400 km di autonomia

## Ora viaggia a lungo e ha la carica veloce

Marina Terpolilli  
LISBONA

Avviate in questi giorni le consegne per la Renault Zoe 40, con la potente batteria da 4 kWh della LG Chem, che vi porta a 400 km nel ciclo Nedc. L'abbiamo testata nella zona di Lisbona, affrontando staccati tortuosi, con tratti in salita molto ripidi, in parte disposti su una collina con pendici erciculate, dove l'auto ha dimostrato la sua velocità di carica. Le condizioni di un'auto elettrica a noleggio costano circa 8.000 euro in meno, ma se ne deve considerare il costo del noleggio mensile residuo di altri 80 km. Un bel record se si considera che l'andatura non è stata da "economy run".

Tutte le Zoe hanno ricche dotazioni già dalla Life che ha di serie Abs, Esp, airbag frontali laterali, climatizzatore automatico, comoda e facile da usare. Il sistema multimediale Eco sistema multi-touch di connessione My Z.E. Connect, per un monitoraggio a distanza tramite il proprio smartphone del livello e dello stato di carica del veicolo, e My Z.E. Interactive, per una gestione in remoto delle operazioni di ricarica e pre-condizionamento, per trovare sempre l'ubicazione alla temperatura giusta prima di partire, senza girare quindi sulla carica della batteria di bordo.



**Potenziata.** La elettrica francese monta una batteria Lg da 41 kWh

**Tecnologia.** Volvo ha avviato sperimentazioni che coinvolgeranno gli utenti

# L'auto impara a guidare con l'aiuto dei clienti

Massimo Manfretti  
LAS VEGAS - DETROIT

Clienti che diventano collaudatori per sviluppare la guida autonoma: è questa la strategia scelta dalla Volvo per raccogliere e analizzare emozioni e sensazioni dei normali automobilisti, quindi con un know-how differente da quelli dei tecnici, durante l'operazione Drive Me. Il programma durerà sino al 2020 e si articolerà a Göteborg in Svezia, oltre che a Londra e in Cina. L'obiettivo dell'iniziativa, al momento un caso unico, è anche quello di analizzare le reazioni dei passeggeri, in modo da sviluppare un sistema che infonda da tutti gli occupanti della vettura le stesse sensazioni che provano quando a governare l'auto è solo il guidatore. Un fattore che si abbina sia a quello della sicurezza, per tutti imprevedibile ma assai caro a Volvo, sia a quello del confort. Insomma, la casa svedese sviluppa questa tecnologia mettendo al centro dell'attenzione le persone per ampliare i

parametri dell'intelligenza artificiale che gestisce la guida autonoma, e quindi la sua attività, con dati provenienti da quella umana. Infine, la roadmap definita dal costruttore svedese per lo sviluppo di questa tecnologia salta uno degli step previsti dall'attuale classificazione. Infatti, prende le mosse da quello denominato 2, ovvero quello della guida semi-autonoma già proposto anche da altri marchi, in cui sta al volante deve sorvegliare ed è responsabile di quanto fa la vettura, per arrivare a considerare il 4, cioè quello della vera guida automatizzata sotto la diretta responsabilità del costruttore. L'intermedio non viene considerato poiché, secondo la Volvo, non definisce con chiarezza di chi è la responsabilità di quanto fa l'auto.

In pratica, l'operazione Drive Me si articola coinvolgendo in alcuni famigliari per raccogliere il maggiore numero di dati possibili e impiegando una flotta di Xc90. Per l'area di Göteborg ne saranno



**«Drive me».** Volvo sta studiando la guida autonoma con una flotta di Xc90

non realizzati progressivamente un centinaio, inizialmente di livello 2, affidate agli utilizzatori con un contratto di leasing che impone ai clienti-collaudatori solo il pagamento degli oneri fiscali previsti dalla legislazione svedese. Le auto sono predisposte per muoversi con la guida autonoma inserita lungo un percorso di una cinquantina di chilometri mappati in alta definizione multistrato, con hard-

point destinati ad assicurare la precisione del calcolo della rotta. In caso di sconvolgimento, come capiterà nelle altre aree dove si svolgerà la sperimentazione Drive Me, un sistema cloud di sensori automaticamente la guida autonoma per evidenti ragioni di sicurezza. Le Xc90 per muoversi nel flusso del traffico, valutare quanto accada e accanto a loro, fermarsi e ripartire impiegano i dati raccol-

ti da una rete formata da vari radar, un Lidar, diverse telecamere, sistemi di ultrasuoni e sensori di parcheggio. Inoltre, nell'abitacolo ospitano sette telecamere che riprendono le reazioni del guidatore e dei passeggeri. Durante questa sperimentazione ogni movimento dell'auto e delle persone viene, così, registrato e catalogato per ottenere un feedback destinato a ottimizzare l'interazione fra uomo e macchina attraverso la rimappatura dei sistemi che gestiscono freni e sterzo o, ancora, la risposta di motore e cambio per arrivare a ottenere, assai facilmente dopo tanti passaggi, un comportamento che soddisfi sicurezza, confort e familiarità d'utilizzo.

In questo periodo la necessità di fare interagire l'intelligenza umana con quella artificiale viene presa in seria considerazione anche dalla Nissan, che al Ces di Las Vegas ha presentato Sam: una tecnologia che sfrutta logiche di provenienza Nasa. In questo caso l'uomo interviene da remoto, in pratica è un operatore che viene allertato dalla vettura, per svincolare la guida autonoma ogni qualvolta si presentano situazioni non previste dal capitolato di gestione.

**OGGI ON LINE**  
**MOTORI24**  
Lettere alla redazione motor24@sole24ore.com  
motor24.italy@sole24ore.com

**COMPATTE**  
**Nissan Micra ritorna**  
**e scommette**  
**sui hi-tech e sicurezza**

Caratterizzata da una linea che segna una rottura con il passato, la nuova Nissan Micra offre tecnologie come il sistema di frenata d'emergenza intelligente con riconoscimento

pedoni e la telecamera a 360 gradi. Gli ordinativi arriveranno a marzo con un listino prezzi che spazia da circa 13 mila euro per la gamma benzina e 17 mila euro per quella turbodiesel

**I MODELLI DEL 2017**  
**Le auto, gli scooter**  
**e le moto in arrivo**  
**nei prossimi mesi**

**IMMAGINICOLAZIONI**  
**Tutti i dati di vendita**  
**del mercato italiano**  
**e di quello europeo**





LE OFFERTE DELLA SETTIMANA

## Nuovo centro Amazon con 1.200 assunzioni

Danielle Cesarini - pagina 14



TIROCINI

## Ingegneri e sistemisti per il progetto Gate Bridge

Enrico Netti - pagina 14

JOB 24

PILLOLE DI CARRIERA

## Descrivere se stessi ai colloqui di lavoro

www.job24.ilsole24ore.com

## Lavoro &amp; Carriere

## Guida alle migliori opportunità della settimana

Il Sole 24 ORE

# 02

Lunedì 16 gennaio 2017  
www.ilsole24ore.com/lavoro  
lavorocARRIERA@ilsole24ore.com

## IL SETTORE

## Da Roche a Janssen: più di 2mila posti dai big del pharma

Il comparto non conosce crisi: porte aperte a esperti di gestione, tecnici e profili hi-tech

A CURA DI

Alberto Magnani

Il settore farmaceutico marcia in controtendenza e sforna nuove opportunità professionali nel 2017, con un'offerta che spazia da profili tecnici a ruoli in management e sviluppo di nuove strategie di business.

Il Sole 24 Ore ha registrato oltre 2.500 posizioni aperte già nelle prime settimane dell'anno, con una buona fetta di aziende che assumono anche (o solo) nella Penisola.

Le ricerche più corpose arrivano dai giganti del settore come Roche (1.629), Pfizer (300) nella sola Europa e Bayer (263). Roche, colosso svizzero da oltre 40 miliardi di franchi in ricavi, seleziona su scala globale risorse di impostazione tecnica (tecnico di laboratorio con esperienza, senior project specialist, product specialist) accanto a figure improntate al management (account manager) e alla commercializzazione, come nel caso del senior solution architect e dell'it solution consultant (consulente per soluzioni).

Il gigante americano Pfizer orienta le sue ricerche in Europa su professionisti specializzati in gestione di rapporti con strutture ospedaliere e assicurazione sulla qualità dei fornitori, oltre a figure specifiche per gestione dei dati e operazioni di business.

La tedesca Bayer, reduce dall'acquisizione miliardaria di Monsanto, inizia il 2017 con oltre 250 assunzioni divise tra risorse commerciali e di rappresentanza (medical representative, buyer),

talenti dell'it (information security consultant, software engineer) e professionisti di alto tasso di specializzazione: è il caso degli esperti in "industrial mathematics", creatori e innovatori dei modelli matematici applicati a processi industriali.

Figure simili a quelle cercate, anche in Italia, da marchi come AstraZeneca (64 posizioni) ed Eli Lilly (5).

AstraZeneca spinge su risorse tecnico-industriali come global automation engineer (ingegnere dell'automazione) o più settoriali (il caso dei senior health economist, economisti specializzati sul sanitario), a fianco di data scientist ed esperti di data management.

Eli Lilly cerca risorse per funzioni più finanziarie e amministrative, dal production controller (controllo di scadenze e risultati di produzione) a manager ra-

dicati sul territorio come strategic account territory manager e regional affairs managers.

Chiesi Farmaceutici, multinazionale con sede a Parma, prevede per il 2017 un totale di 100 inserimenti tra contratti a tempo determinato e formule di stage. La lista dei candidati include ingegneri, clinical project manager, analytical scientists, lab technician, regulatory affairs officer, specialisti in quality assurance, specialisti in process chemistry, supervisors di produzione, drug safety officer, brand manager e controller.

Il gruppo fiorentino Menarini è a caccia di 50 talenti freschi di studi, con formazione diversa a seconda della destinazione. In particolare, si selezionano neolaureati in medicina per le aree di R&D e marketing, Ctf (chimica e tecnologia farmaceutica) e farmacia per le aree del regolatorio e dell'informazione scientifica, economia per le diverse aree di staff e in ingegneria per gli ambiti di produzione.

Infine Janssen, l'area farmaceutica di Johnson & Johnson, è alla ricerca di 13 neodottori con ottima conoscenza dell'inglese per inserimenti nelle aree di ingegneria, produzione e qualità (controllo qualità, assicurazione qualità, operations quality, technical services).

ENRICHIMENTO RISERVATO

PER LE AZIENDE @

SCRIVETE AL «SOLE» UN'EMAIL PER SEGNALARE LE OFFERTE DI LAVORO

Le imprese che vogliono segnalare le offerte di lavoro e i posti disponibili possono inviare una e-mail all'indirizzo: [lavorocARRIERA@ilsole24ore.com](mailto:lavorocARRIERA@ilsole24ore.com)

APPROFONDIMENTO ONLINE

Tutti i contatti delle aziende

24h/24h annunci16gennaio

## 2470 POSTI

1.629 POSTI

Roche

**TIPO DI CONTRATTO:** tempo indeterminato, tempo determinato, internship (stage), curriculum della durata di 6 mesi, con rimborso e possibilità di inserimento.

**RUOLO:** senior lab technician, senior project specialist, product specialist, senior solution architect (responsabile dell'architettura IT all'interno della divisione di product information management), account manager, it solution consultant, traineeship nel settore global supply chain (distribuzione globale), senior administrative associate.

**SEDE DI LAVORO:** le posizioni sono riferite a sedi in Germania, Spagna, Stati Uniti e Cina.

64 POSTI

AstraZeneca

**TIPO DI CONTRATTO:** tempo indeterminato, tempo determinato (contratto di 12 mesi), con possibilità di stabilizzazione, internship.

**RUOLO:** rappresentante medico, "talent source" (specialista nel settore delle risorse umane), data scientist, ingegnere dell'automazione, senior health economist (economista specializzato nel business sanitario), senior director per la divisione marketing, tecnico meccanico, coordinatore di dipartimento, esperti di data management (gestione dei dati).

**SEDE DI LAVORO:** Francia, Regno Unito, Stati Uniti, Australia.

300 POSTI

Pfizer

**TIPO DI CONTRATTO:** tempo indeterminato, tempo determinato, internship (stage), curriculum della durata di 6 mesi, con rimborso e possibilità di inserimento.

**RUOLO:** customer business analyst, commercial strategist, business controller, medical representative, senior buyer, responsabile per innovazione di sistemi e modelli matematici (richiede laurea e preferibilmente dottorato in matematica, scienze informatiche o discipline affini), responsabile sicurezza, consulenti sui sistemi di sicurezza informatica, software engineer.

**SEDE DI LAVORO:** internazionale (Germania, Francia, Cina, Stati Uniti).

51 POSTI

Eli Lilly

**TIPO DI CONTRATTO:** tempo indeterminato, tempo determinato, internship.

**RUOLO:** strategic account territory manager, associate consultant scientist, finance controller, senior analyst, IT systems infrastructure support coordinator (gestione e supporto delle infrastrutture IT), senior business analyst, HR manager, production scheduler (programmazione quotidiana delle attività di manifattura e controllo), regional affairs manager.

**SEDE DI LAVORO:** Italia (Lombardia, Toscana), Australia, Irlanda, Israele, Svizzera.

263 POSTI

Bayer

**TIPO DI CONTRATTO:** tempo indeterminato, praktikum ( tirocinio) determinato, internship (stage), curriculum della durata di 6 mesi, con rimborso e possibilità di inserimento.

**RUOLO:** senior lab technician, senior project specialist, product specialist, senior solution architect (responsabile dell'architettura IT all'interno della divisione di product information management), account manager, it solution consultant, traineeship nel settore global supply chain (distribuzione globale), senior administrative associate.

**SEDE DI LAVORO:** internazionale (Germania, Francia, Cina, Stati Uniti).

50 POSTI

Menarini Group

**TIPO DI CONTRATTO:** la tipologia di contratto è variabile in base all'esperienza del candidato e alla funzione. Si prevedono sia contratti a tempo indeterminato sia contratti a tempo (in genere dai 6 ai 12 mesi) con prospettive di stabilizzazione.

**RUOLO:** laureati in medicina per le aree di R&D e marketing, laureati in Ctf e farmacia per le aree del regolatorio e dell'informazione scientifica, laureati in economia per le diverse aree di staff e laureati in ingegneria in ambito produttivo.

**SEDE DI LAVORO:** la sede del gruppo è Firenze ma sono presenti siti e centri di ricerca anche a Pisa, L'Aquila, Pomezia (Roma) e Milano.

100 POSTI

Chiesi Farmaceutici

**TIPO DI CONTRATTO:** tempo indeterminato, tirocinio con possibilità di stabilizzazione.

**RUOLO:** medici, ingegneri, clinical project managers, analytical scientists, lab technicians, regulatory affairs officers, specialisti in quality assurance, specialisti in process chemistry, supervisors di produzione, drug safety officers, brand managers, controllers. Le opportunità sono aperte per giovani laureati e diplomati in discipline scientifiche, tecniche ed economiche, ma saranno valutati anche i curricula in base alla sola esperienza lavorativa.

**SEDE DI LAVORO:** Parma.

13 POSTI

Janssen

**TIPO DI CONTRATTO:** stage, tempo indeterminato, tempo determinato.

**RUOLO:** neolaureati in ingegneria, Ctf e discipline farmaceutiche per assunzioni nelle divisioni di ingegneria (sviluppo materiale), verifica dei requisiti di conformità, produzione (controllo, miglioramento e sviluppo degli standard di efficienza), qualità (i servizi per garantire la conformità ai parametri qualitativi nazionali e internazionali, come controllo assicurazione qualità, operations quality e technical services).

**SEDE DI LAVORO:** Borgo San Michele (Latina), Pomezia (Roma), Colnago Monzese (Milano).

## FOCUS

## Dalla qualità al marketing 5 profili al top

Dalla promozione del brand all'informazione scientifica. I filoni emersi dall'indagine del Sole 24 Ore sul settore farmaceutico si rispecchiano nelle 240 opportunità individuate in Italia dal sito di recruiting online Monster.it. A colpire, dice la società, è la varietà delle posizioni e delle sedi che si possono prendere in considerazione al momento della candidatura.

La "top 5" dei profili vede spiccare brand manager, quality assurance officer, controlling/reporting, informatori scientifici del farmaco e operatori di produzione. I ruoli Il brand manager di occupazione di definire il piano marketing e gli strumenti necessari alla promozione di nuovi prodotti sul mercato italiano.

Il quality assurance officer supporta la supervisione e il coordinamento dei fornitori per vigilare su produzione e distribuzione, con l'obiettivo di garantire il raggiungimento dei requisiti normativi e dei target prefissati dall'azienda.

Gli specialisti in controlling/reporting devono vantare almeno tre anni di esperienza in società di revisione, mentre si richiedono caratteristiche anche più dettagliate per informatori del farmaco e operatori di produzione. I primi gestiscono l'informazione scientifica sul prodotto e devono possedere una laurea specialistica (Ctf, farmacia, biologia, biotecnologia, medicina farmaceutica, chimica ad indirizzo biologico, organico, medicina e chirurgia). Ai secondi si chiede una robusta esperienza nel campo e in particolare nelle attività di pesatura, miscelazione, preparazione emulsioni, granulazione e compressatura e confezionamento. Le candidature possono essere effettuate sul portale [www.monster.it](http://www.monster.it).

ENRICHIMENTO RISERVATO

## CURRICULUM 24

**SPAL** AZIENDA LEADER NEL SETTORE AUTOMOTIVE PER IL POTENZIAMENTO DELLA PROPRIA STRUTTURA COMMERCIALE RICERCA

**ACCOUNT CAR**

Il candidato ideale, 30/35 anni, in possesso di diploma o laurea in ingegneria meccanica o preparazione equivalente, possiede validi esperienze tecnico-commerciali per operare con una clientela OEM, ha maturato competenze tecniche e conoscenza di prodotto - processo che consentono di ottimizzare le principali applicazioni industriali.

Il ruolo richiede individuare nuove opportunità di business, analizzare nuovi mercati, promuovere l'azienda ed i suoi prodotti, gestire i rapporti con i Clienti, valutare il livello di servizio e la presenza dei principali professionisti internazionali.

**Desideriamo incontrare persone ricche di dinamismo, disponibili a frequenti viaggi all'estero, capaci di muoversi con autonomia ed orientamento ai risultati.** La padronanza della lingua inglese unita ad una buona cultura informatica ne completano il profilo. L'Azienda offre un ruolo con partecipazione diretta alla realizzazione di un progetto commerciale in una realtà di rilievo, formazione e supporto nella crescita, retribuzione in linea con capacità, professionalità ed esperienza. Sede di lavoro: Colognola (RE).

Gli interessati sono pregati di inviare: curriculum vitae e foto (3x4) a: [0527311666](mailto:0527311666), oppure per e-mail a: [spal@spal.it](mailto:spal@spal.it), e per posta: Spal Automotive via Per Cigno, 2401, Colognola (RE) autorizzandosi espressamente il trattamento dei dati in conformità della D.L. 196 del 1996/01 sulla privacy.

**ACQUA NOVARA VCO S.p.A.**

attività del settore idrico operante in 139 Comuni delle province di Novara e del VCO, nell'ambito di un percorso di successione planning, ricerca per la propria sede di Novara

**il/la Responsabile Amministrativo/a & Finanziario/a**

da inserire in organico con contratto a tempo indeterminato ed inquadramento a livello di "Quadrante".

Il candidato dovrà essere in possesso dei seguenti requisiti:

- Laurea magistrale in Economia;
- Esperienza pluriennale in prima società di revisione contabile;
- Esperienza pluriennale come Responsabile Amministrativo & Finanziario in realtà aziendali di medie dimensioni;
- Per il profilo sono necessarie le seguenti conoscenze:
  - Principi contabili nazionali;
  - Nomenclatura fiscale nazionale;
  - Contabilità analitica;
  - Utilizzo corrente di Office (Word, Excel, etc.) e di sistemi ERP (SAP, Oracle, AS400, etc.).

Sono inoltre richieste doti di leadership ed attitudine ad operare con un approccio "problem solving".

Contrattualità titolo preferenziale una precedente esperienza in società che abbiano già adottato l'approccio "problem solving".

Gli interessati potranno inviare curriculum vitae con il curriculum vitae con autorizzazione al trattamento dei dati personali e D.L. 196/2003 al seguente indirizzo: [personale@acquanovara.it](mailto:personale@acquanovara.it), oppure a mezzo posta a: ACQUA NOVARA VCO S.p.A. - c.a. Ufficio Risorse Umane - Via Truggiana, 9 - 28100 Novara spedendo nell'oggetto "0528114 - R.F. RESPONSABILI".

La ricerca è rivolta a entrambi i sessi.

La selezione saranno svolta direttamente dall'Azienda.

**Atb**

**SELEZIONE PUBBLICA**

ATB Servizi S.p.A. ha indetto un bando di selezione pubblica per l'assunzione di N. 1 operatore qualificato par. 160 (Impianti funiculari)

Per le modalità di presentazione della domanda e dei requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione pubblica, si veda il bando pubblicato sul sito aziendale [www.atb-bergamo.it](http://www.atb-bergamo.it).

Gli interessati possono inoltre ritirare il bando di selezione pubblica ed il relativo schema di domanda presso i Servizi Risorse Umane - Qualità dell'Azienda, Via Monte Gleno n. 13 Bergamo (tel. 035/364.211 - fax 035/346.211).

Scadenza del termine per la presentazione delle domande: Venerdì 24 febbraio 2017 ore 16:00

LA DIREZIONE

**Director-General of the EMSO ERIC**

(European Multidisciplinary Seafloor and Water-column Observatory Research Infrastructure Consortium)

Application deadline: February, 19<sup>th</sup> 2017  
Full-time Salary: €180,000 to €138,000/annum  
Location: Rome, Italy  
Terms: Full time, 3 years, renewable

**Who are we?**  
The European Multidisciplinary Seafloor and water-column Observatory (EMSO) is an association of countries each of which owns and operates a diverse array of marine research infrastructure at fixed locations both in the open ocean and in shelf seas ([www.emso.eu](http://www.emso.eu)). EMSO represents a major asset for European marine scientists who now have a powerful tool to address pressing scientific and societal challenges. These include tracking and addressing the trends and effects of climate change, mitigating geo-hazards and assessing ecosystem structure and function.

**The role**  
EMSO needs a Director General who will lead this new European consortium through its initiation and first years. You will be responsible for the development of the strategic vision for this observing network in consultation with the national representatives, building strategic partnerships, promoting scientific excellence, managing innovation opportunities and liaising with stakeholders. You will report to the Board of national representatives. The DG will be the principal voice of EMSO at international conferences and meetings, engaging with funding bodies, the scientific community and industry and with overall responsibility for promoting and expanding the EMSO network. You will appoint and direct the staff of the consortium.

**Key skills**  
Substantial depth and breadth of experience in ocean science;  
A track record in the management of a significant undertaking, developing a vision, networking and building strategic partnerships;  
Outstanding skills in leadership, communication, coordination and public relations.  
Call for text: <http://www.emso.eu> and [www.euroforum.eu](http://www.euroforum.eu) for details of the selection process.  
Further information: [recruitment@emso.eu](mailto:recruitment@emso.eu)  
Send your application to: [recruitment@emso.eu](mailto:recruitment@emso.eu) (Subject: "EMSO ERIC DG Position")



## LE OFFERTE DELLA SETTIMANA

# Piano da 1.200 assunzioni per il nuovo centro Amazon

Manager, magazzinieri e impiegati per il polo di Rieti

Daniele Cesarini

Industria, informatica, logistica e consulenza. Le aziende attive in Italia continuano ad assumere, concentrandosi spesso su profili tecnici (ma non solo).

Tra le grandi campagne di recruiting spicca il piano da 1.200 assunzioni di Amazon per il nuovo centro di distribuzione a Rieti che aprirà in autunno. Le selezioni si rivolgono a specialisti, manager, magazzinieri, addetti e impiegati.

In ambito industriale Pirelli conta oggi 44 posizioni aperte in diverse divisioni aziendali. La maggior parte delle selezioni sono rivolte a ingegneri e specialisti dell'information technology, ma c'è spazio anche per gli stage in ambito marketing, sviluppo, comunicazione. Grande attenzione alla formazione interna del personale, con una professional academy per approfondire le competenze tecniche e una school of management per preparare i quadri e i dirigenti presenti e futuri.

L'agenzia per il lavoro E-work in questo momento ha venti nuove posizioni aperte nel settore informatico. Cinque posizioni riguardano addetti allo sviluppo di siti web con conoscenza del linguaggio di programmazione PHP, diploma di perito informatico e almeno tre anni di esperienza nel settore (retribuzione annua lorda da 30mila a

35 mila euro). Altre dieci ricerche sono aperte per addetti all'helpdesk: periti informatici o laureati triennali in informatica con uno-due anni di esperienza (da 18 a 26mila euro annui lordi). Infine, cinque posti vacanti per project manager IT con laurea in ingegneria gestionale, precedente esperienza nel settore e un'ottima conoscenza

**INDUSTRIA**  
Pirelli ricerca 44 figure per diverse divisioni: ingegneri, informatici e addetti al marketing e alla comunicazione

**CONSULENZA**  
Opportunità per impiegati, sales account, agenti di commercio e giovani neolaureati alla prima esperienza

dell'inglese (retribuzioni da 20 a 26mila euro lordi annui). La stessa agenzia ha condotto un'indagine sui trend del settore, che vede un incremento del 10 per cento delle ricerche di lavoro nel 2016 e previsioni in crescita per il 2017, soprattutto per professionisti dello sviluppo di siti web, l'help desk e project manager IT, con stipendi compresi tra 18mila euro e oltre 35mila euro l'anno.

no. «L'evoluzione delle tecnologie informatiche legate a internet e all'utilizzo di pacchetti software continua a generare un forte incremento nelle richieste di questo tipo di figure professionali da parte delle aziende italiane, sia a livello di primo impiego sia per candidati con esperienza», commenta Paolo Ferrario, amministratore delegato e presidente di E-work.

Opportunità di lavoro anche nel settore della consulenza. Due posti di lavoro a tempo indeterminato per impiegati amministrativi contabili sono disponibili presso Avs Consulting. I candidati saranno chiamati a occuparsi di gestione della contabilità ordinaria, liquidazione e dichiarazioni Iva, chiusura del bilancio civilistico e altre funzioni. Requisiti: diploma di ragioneria o laurea, almeno quattro anni di esperienza nel ruolo necessariamente presso studi professionali.

La società di consulenza Setter è invece in cerca di un junior sales account con esperienza nel settore delle risorse umane, attitudine a lavorare per obiettivi e spirito commerciale; e di un junior consultant da impiegare nell'area selezione e formazione, con laurea in materie umanistiche, conoscenza della lingua inglese e dell'informatica.

Non dissimili le posizioni aperte presso Double Con-

sulting, impegnata nella selezione di un junior analyst con laurea in economia, ingegneria o scienze matematiche, età massima di 27 anni e disponibilità a trasferire. Un altro annuncio riguarda invece un analista più senior, con uno-tre anni di esperienza, ma sempre di età non superiore ai 29 anni.

Altri cinque posti di lavoro nella consulenza presso M-squared, società della provincia di Milano in cerca di specialisti ambito pharma addetti a redarre le review di prodotto annuali e a esaminare e gestire le deviazioni e le investigazioni di processo; ma anche ingegneri esperti in protocolli di validazione in ambito pharmaceutical ed esperti di statistica e raccolta dati.

Nel più ampio ambito dei servizi in outsourcing opera la società Iss Italia, che presenta oggi quattro posizioni aperte per professionisti senior e diverse opportunità di stage per laureandi e neolaureati. In particolare, l'azienda è a caccia di un agente di commercio monomandatario (autonomo) e con tre-quattro anni in ruoli di vendita e di un tecnico da inserire nella business unit dedicata ai servizi di disinfezione, derattizzazione e sanificazione. Opportunità anche per un receptionist e un addetto alla manutenzione degli impianti.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

## GLI ANNUNCI IN EVIDENZA



## L'agenzia E-work seleziona esperti It

A CURA DI  
Daniele Cesarini

### Amazon

POSIZIONI APERTE: 1.200

CONTRATTO: vari in base al ruolo  
FIGURE CERCATE: manager, specialisti, magazzinieri, addetti  
SEDI: Rieti

### Pirelli

POSIZIONI APERTE: 44

CONTRATTO: tempo indeterminato, stage  
FIGURE CERCATE: hr business partner, events specialist, car manufacturer marketing activation, operation manager, credit analyst, ingegneri meccanici e software, tirocinanti in vari ambiti  
SEDI: Milano

### Avs Consulting

POSIZIONI APERTE: 2

CONTRATTO: tempo indeterminato full time, Cnl commercio  
FIGURE CERCATE: impiegati amministrativi e contabili

SEDI: Napoli, Roma e Milano

### E-work

POSIZIONI APERTE: 20

CONTRATTO: varie formule  
FIGURE CERCATE: addetti allo sviluppo di siti web, addetti all'helpdesk, project manager IT

SEDI: Novara, Milano e Roma, Legnago (Verona), Pordenone, Parma, Omegna (Verbania-Cusio-Ossola)

### Setter

POSIZIONI APERTE: 2

CONTRATTO: vari in base al ruolo  
FIGURE CERCATE: junior sales account, junior consultant area selezione e formazione  
SEDI: Saronno (Varese)

### Iss Service

POSIZIONI APERTE: 5+

CONTRATTO: tirocinio, agente di commercio, altri in base al ruolo  
FIGURE CERCATE: agente di commercio monomandatario, tecnico addetto alla disinfezione e derattizzazione, addetto alla manutenzione impianti, receptionist, stagisti  
SEDI: territorio nazionale

### Double Consulting

POSIZIONI APERTE: 3+

CONTRATTO: tirocinio finalizzato

all'assunzione, tempo determinato o indeterminato

FIGURE CERCATE: junior analyst, analyst, neolaureati per  
SEDI: Roma e Milano

### Snam

POSIZIONI APERTE: 4+

CONTRATTO: vari in base al ruolo  
FIGURE CERCATE: specialista analisi di mercato e monitoraggio, tecnici di centro e di distribuzione, specialista lavoro teleselezione  
SEDI: Torino, territorio nazionale

### T.net Italia

POSIZIONI APERTE: 3

CONTRATTO: tempo indeterminato Cnl Telecomunicazioni ed incentivi  
FIGURE CERCATE: cloud developer, cloud integrator, account manager  
SEDI: Milano

### M-squared

POSIZIONI APERTE: 5

CONTRATTO: tempo indeterminato  
FIGURE CERCATE: QA specialist deviation e Apr, ingegneri validation, specialisti statistica e raccolta dati  
SEDI: Bussoro (Milano)

240.18 annunci 6 gennaio

Tutti i contatti delle aziende che assumono dove inviare il curriculum

## BANDI

## Undici giovani tirocinanti per il progetto Gate Bridge

Enrico Metti

Sono almeno undici le posizioni offerte agli under 30 dalla Fondazione Pardi, che ha appena varato il progetto Gate Bridge. L'iniziativa punta a supportare l'inserimento di giovani laureati e diplomati tra i 18 e i 30 anni in imprese del territorio lombardo, svolgendo un ruolo di mediazione tra le parti coinvolte e finanziando in toto l'inserimento in azienda per un semestre di tirocinio. Si cercano uno sviluppatore web server e applicazioni, un ingegnere meccanico, elettronico dell'automazione, un ingegnere delle tlc, un assistente sistemista, un sistemista junior addetto al monitoraggio di servizi critici, un assistente comunicazione e marketing per il social, un assistente comunicazione e marketing per il settore elettromeccanico, un assistente direttore qualità, un elettricista, un addetto al contatto sala e un saldatore. Il progetto è anche aperto a pm di Milano e Monza-Brianza che vogliono fare acquisire ai tirocinanti un'esperienza formativa e un percorso di crescita al proprio interno. «Vogliamo valorizzare i giovani portando innovazione e freschezza di idee nelle attività», spiega Ali Reza Arabnia, presidente e ceo del gruppo Geico Taliskha, che con la famiglia ha dato vita alla Fondazione Pardi. Il progetto nasce dall'esperienza di Geico e aiuta i giovani a conquistare un ruolo attivo all'interno della comunità.

Per informazioni: <http://fondazionepardis.org/progetto.php>

© RIPRODUZIONE RISERVATA

## Per fare un bosco non ci vogliono solo alberi.

Ci vuole l'impegno costante dei nostri partner, che ci ha permesso di lavorare in sinergia per crearne tanti. Anche nel 2016 abbiamo ridotto l'impronta ecologica associata alle loro attività realizzando progetti di sostenibilità sociale e ambientale sul territorio, anche in zone a rischio di degrado.

[AZZEROCO2.IT/PERFAREUNBOSCO](http://AZZEROCO2.IT/PERFAREUNBOSCO)

f v in



## Il Sole 24 ORE

**DIRETTORE RESPONSABILE**  
Roberto Napolitano  
**VICEDIRETTORE**  
Eduardo De Biasi (VICARIO), Alberto Orioli,  
Salvatore Padula, Alessandro Platoneri  
**CAPOREDATTORE CENTRALE**  
Guido Palmieri (responsabile superdesk)  
**CAPO DELLA REDAZIONE ROMANA** Giorgio Santilli  
**UFFICIO CENTRALE-SUPERDESK**  
Daniele Bellasio (responsabile web), Luca Benecchi,  
Fabio Carducci (vice Roma), Giuseppe Chidillo,  
Franca Deponti, Federico Momoli,  
Alberto Trevisani (vice superdesk)  
**Segretario di redazione** Marco Mariani  
**INFORMAZIONE NORMATIVA E LINGUISTICA** Mauro Meazza  
**SUPERVISIONE E COORDINAMENTO AREA FINANZA**  
Christian Martino  
**SUPERVISIONE E COORDINAMENTO AREA IMPRESA**  
Lello Naso  
**UFFICIO GRAFICO CENTRALE** Adriano Attus  
(creative director) e Francesco Naracci (art director)  
**RESPONSABILI DI SETTORE** Luca De Biase,  
Jean Marie Del Bo, Amiljo Geronzi,  
Laura La Posta, Armando Mascaretti,  
Francesca Padula, Christian Rocca,  
Fernanda Roggero, Stefano Sala, Giovanni Uggeri  
**SOCIAL MEDIA EDITOR** Michele Finizio, Marco Lo Conte  
(coordinatore), Vito Lupo e Francesco Milano

## GRUPPO 24 ORE

**PROPRIETARIO ED EDITORE** Il Sole 24 Ore S.p.A.  
**PRESIDENTE** Giorgio Foss  
**VICE PRESIDENTE** Carlo Righetto  
**AMMINISTRATORE DELEGATO** Franco Moschetti

## VALORI IN CORSO

# Imprese e Ong, l'unione fa sviluppo

di Elio Silva

La regola secondo cui l'unione fa la forza vale sempre, ma ci sono ambiti nei quali è particolarmente indispensabile. Quando si affrontano, per esempio, i problemi del Paese in via di sviluppo, appare del tutto evidente che le strategie dei diversi attori in campo hanno assoluta necessità di coordinamento e sinergia. Si pone così, in radice, il tema della cooperazione allo sviluppo, l'insieme delle pratiche che autorità pubbliche, organismi internazionali, imprese e società civile pongono in atto per contrastare le grandi emergenze del nostro tempo, dalla povertà estrema alla malnutrizione, dall'antifattismo alla salute. In questa sfida che, non a caso, è al centro degli obiettivi del millennio l'Italia ha sempre rivestito un ruolo di primo piano, ponendo impegnare risorse limitate rispetto ai leader mondiali e pur presentandosi sul terreno con enti non profit e organizzazioni non governative di altissima qualità.

Un punto di svolta è certamente stato il varo della legge 10 agosto 2014, n. 125 di riforma della cooperazione che, tra le molte novità, in linea con le strategie internazionali, riconosce per la prima volta anche le imprese fra i soggetti protagonisti del sistema. Viene, così, favorito il ruolo del settore privato nella generazione di crescita e sviluppo sostenibile. E, proprio mentre all'interno del mondo delle imprese cresce la sensibilità intorno alla creazione di valore condiviso, anche la sfera non profit si va aprendo alle partnership con maggiore convinzione.

Dal 1997 fino all'approvazione della riforma, il Governo aveva finanziato, attraverso la direzione generale per la cooperazione allo sviluppo del ministero degli Esteri, un ammontare pari a 4,4 miliardi nel segmento dello sviluppo d'impresa dei quali 1,9 milioni a anno, 1,4 miliardi come credito agevolato e 25 milioni a sostegno di joint venture. Ora la legge 125/14 ha reso molto più agevole e interessante le opportunità di partnership, ovviamente a condizione che le imprese aderiscano a standard internazionali di condotta riconosciuti in termini di responsabilità sociale, clausole ambientali e diritti umani. La nuova disciplina ha consentito la discesa in campo di attori di grande rilievo, tra cui la Cassa di Risparmio di Roma, la disponibilità di strumenti più flessibili di ricorso sia alle istituzioni finanziarie internazionali, sia con gli investitori privati.

Che i tempi siano maturi per un cambio di passo nella dimensione e nella modalità degli interventi lo dimostra anche il fatto che sono in uscita (saranno presentate domani in un convegno a Milano nella sede di Assolombarda) le prime linee-guida nazionali alla partnership per la cooperazione allo sviluppo. Si tratta di un documento che raccoglie i frutti di un laboratorio attivo e autonomo della fondazione Solitalia, la non profit che fa capo ad Assolombarda, e da un gruppo di Ong italiane, anche in rappresentanza di organizzazioni di secondo livello, come l'Alleanza Link 2007.

Il concetto riguarda solo le collaborazioni tra enti senza finalità di lucro e imprese, quindi non coinvolge i rapporti di partnership con altri attori pubblici e privati, ma ha l'indubbio pregio di mettere un primo punto fermo su obiettivi, modalità e passaggi tecnici della progettazione condivisa.

«Il nostro scopo», spiega Franco Vannini, coordinatore del laboratorio attivato da fondazione Solitalia e dalle Ong, «è semplicemente quello di suggerire per corsi, strumenti e riferimenti per le imprese e per le ONG, e per i loro partner, di rendere più competitivi i consorzi finalizzati a intercettare fondi europei e internazionali».

Quali sono, dunque, i reciproci interessi? Per le imprese (in base alle risposte offerte da quelli che hanno partecipato al laboratorio, tra cui grandi gruppi sia manifatturieri, sia finanziari) le motivazioni prevalenti sono aprirsi a nuovi mercati, sviluppare competenze e conoscenze a livello locale, innovare e contribuire così al miglioramento generale delle condizioni di vita nei Paesi in via di sviluppo. Le Ong, da parte loro, sono interessate soprattutto ad accedere a competenze tecniche, organizzative e gestionali che permettano di stabilizzare e ampliare gli interventi. Laddove possibile, l'alleanza viene giudicata importante anche al fine di accedere con maggiori chance al finanziamento internazionale dei governi locali.

Il clima di positiva collaborazione tra imprese e organizzazioni non profit si segnala dunque come un importante fattore di fiducia nell'impegno comune per il futuro.

elio.silva@sole24ore.com

## Lettere

### Classifiche università: anche al Sud ci sono miglioramenti

Ci preme sottolineare il disappunto per alcuni contenuti dell'articolo pubblicato dal Sole 24 Ore in data 2 gennaio 2017 relativo alla graduatoria degli Atenei italiani. In riferimento particolare alla "classifica parziale sulla ricerca" riportata nell'articolo, i parametri utilizzati fanno riferimento a dati Annunziati alla Vgr 2014-2015, mentre sarebbe stato sicuramente più opportuno attendere la pubblicazione della Vgr 2015-2016, prevista peraltro per la fine di gennaio, anche alla luce di quanto ufficialmente dalla stessa Agenzia nazionale di valutazione con comunicato del 19 dicembre 2016 in merito al divieto sempre più ridotto rispetto al passato tra gli atenei italiani in termini di qualità della ricerca e di miglioramento nella qualità del reclutamento della docenza e che ha avuto come risultato un considerevole incremento della quota premiata del Ffpr per molte università del Sud Italia. Anche in riferimento agli indicatori relativi alla didattica si evidenzia che: - l'indicatore "Occupazione" penalizza le università meridionali che operano in un territorio certamente in difficoltà da questo



punto di vista a prescindere dalla qualità della formazione impartita; - l'indicatore "Borse di studio" dipende dalle politiche di sostegno allo studio realizzate anche da altre istituzioni (in particolare le Regioni) e quindi non è certamente un indicatore in grado di misurare la qualità del lavoro svolto dalle università; - l'indicatore "Attrattività" misura la percentuale di studenti provenienti da altre regioni e quindi è pesantemente

condizionato dall'ubicazione geografica del relativo ateneo. Pertanto la pubblicazione di tale graduatoria, che posiziona la maggior parte delle università del Mezzogiorno ancora negli ultimi posti, sulla base della scelta di tali dati che non tengono conto del reale miglioramento in termini di qualità della didattica e della ricerca, potrebbe determinare un allontanamento degli stessi studenti che potrebbero abbandonare gli atenei delle regioni di origine.

Alla luce di quanto predetto e dei dati Annunziati pubblicati, auspichiamo la possibilità di rielaborare una nuova e più realistica graduatoria.

Giuseppe Paolillo

Rettore Università del Complesso Luigi Vanvitelli

Giuseppe Manfredi

Rettore Università di Napoli Federico II

Pietro Navarra

Rettore dell'Università di Messina

Elda Moricchio

Rettore Università di Bari

Fabrizio Micari

Rettore Università di Palermo

Lucio D'Alessandro

Rettore Università Sud Ovest Benincasa

Antonio Lirichio

Rettore Università di Bari

Filippo De Rosi

Rettore Università del Salento

Ringraziamo i rettori per le osservazioni che ci hanno fornito e che ci aiutano a sottolineare, come ampiamente fatto anche negli articoli e nei focus del Speciale, le responsabilità regionali nei finanziamenti alle borse di studio e l'importanza del contesto territoriale sul dato dell'occupazione. Di ogni ateneo, nella prima pagina del focus, sono stati poi evidenziati miglioramenti e peggioramenti rispetto all'anno scorso, proprio per mostrare anche le dinamiche nei risultati delle diverse strutture. Come sottolineato nel precedente, torneremo sicuramente sui dati Annunziati

quando saranno disponibili gli indicatori di dettaglio (mentre i dati generali, con il miglioramento registrato nel Sud, sono stati illustrati con una pagina monografica sul Sole 24 Ore del 20 dicembre). (Gianni Trovati)

### Brexit e il rilancio della Ue

Theresa May non ha ancora scoperto le carte su quale tipo di relazione vorrebbe avere con l'Unione. Le incognite restano numerose e l'irish in agguato non mancano. Mettere in moto la macchina sarebbe invece positivo per la Gran Bretagna, ma anche per l'Ue, che con l'uscita di Londra potrebbe iniziare un percorso di autoanalisi per capire le ragioni di un club che deve sempre più appello le modalità per rilanciarlo.

Lettera firmata

Milano

## SCENARI 2017

# Per le banche centrali un anno in trincea

Yellen, Draghi e Carney dovranno fronteggiare le sempre più forti pressioni della politica

di Donato Masciadaro

Continua da pagina 1

Prima del 2008 l'architettura della politica monetaria sembrava aver trovato un equilibrio, iniziato negli anni Ottanta, e poi consolidatosi nei due decenni seguenti. Il punto di partenza fondamentale era la constatazione dei guasti macroeconomici - recessione, inflazione e inefficienza finanziaria - che aveva provocato il fatto che fino a quel momento la politica monetaria fosse sotto lo stretto controllo dei governi. Gli esecutivi avevano fatto un uso politico dell'azione monetaria: la gestione di moneta e tassi era stata utilizzata come uno strumento di tassazione di redditi e patrimoni. L'obiettivo era quello di risolvere in modo appurato politicamente indolore una serie di squilibri macroeconomici.

Ma l'uso politico sistematico dell'azione monetaria l'aveva resa inefficace. Occorreva una radicale riforma nelle regole del gioco: la politica monetaria andava gestita da burocrazie specializzate - le banche centrali - che dovevano essere messe a distanza di sicurezza sia dal sistema politico che da quello finanziario. Le banche centrali dovevano essere indipendenti, ma allo stesso tempo responsabili nei confronti del loro mandato, in modo da essere credibili, ridando efficacia alla gestione monetaria.

L'effetto finale fu un disegno istituzionale lineare: un'autorità pubblica indipendente dal governo in carica, con un obiettivo prioritario in termini di tutela della stabilità monetaria, e uno strumento politico, rappresentato dall'indirizzo dei tassi d'interesse. La riforma del 2008 ha messo in luce la centralità delle responsabilità di regolamentazione e vigilanza. Il modello era conveniente per i politici, perché i guadagni in termini di stabilizzazione in termini dell'inflazione e della crescita compensavano i costi di avere a che fare con una burocrazia indipendente, che impediva le politiche monetarie "facili".

Ne traeva vantaggio anche la stabilizzazione internazionale, almeno in linea di principio: quanto più ciascuna banca centrale avesse applicato il suo "independence", tanto più il coordinamento internazionale delle politiche monetarie - e quindi l'andamento relativo delle principali valute - avrebbe stato stabile. Banche centrali come Bernanke, Trichet e King erano allo zenit in termini di credibilità delle politiche e di robustezza del ruolo istituzionale.

Ma poi arrivò la Grande crisi. Di fronte al crescere dell'incertezza sui destini delle valute, i politici avevano bisogno - e subito - di avere credibilità nella difesa della stabilità finanziaria. Quindi la scelta è stata quella di ampliare i poteri dei banchieri centrali, facen-

doli rientrare prepotentemente nel perimetro dei controlli bancari. Il Grande ritorno è avvenuto, ancorché con tempistiche e modalità diverse, negli Stati Uniti - con Obama che ha accresciuto i poteri della Federal Reserve - come nel Regno Unito - dove all'interno della Banca d'Inghilterra sono stati riportati i poteri che Blair aveva tolto

- come pure in Europa, dove il modello "independence" era stato applicato con la coerenza massima: dal novembre 2014 i poteri bancari sono di fatto entrati per la prima volta nella Banca centrale europea (Bce), seppur con una separazione formale e alla fine solo parziale tra le responsabilità di politica monetaria e quelle di politica di vigilanza. Di

fatto, la formula sta diventando quanto meno un "independence", in quanto la banca centrale deve preoccuparsi sia della stabilizzazione macroeconomica che di quella finanziaria, e con strumenti che spaziano dai tassi d'interesse, ai controlli macro prudenziali, ai controlli micro prudenziali.

Ma i maggiori poteri che i banchieri



I signori dei tassi. Da sinistra, Mark Carney, governatore della BoE, Janet Yellen, presidente della Fed, e Mario Draghi, presidente della Bce

Le iniziative del Sole. Da domani sarà disponibile la raccolta degli «Scenari 2017» in formato digitale

## Una bussola contro l'incertezza

di Stefano Salis

Chiedete a chiunque di fare previsioni e comunque un azzardo. Chiedete, in questo momento storico, economisti e politologi rischia di essere ancora più pericoloso: mai come in questi anni c'è stato un periodo in cui le previsioni sono state così errate e smentite dai fatti. Anzi, una delle caratteristiche di questi ultimi anni è stata proprio legata al fatto che gli eventi hanno largamente smentito le previsioni, anzi, le analisi degli esperti. I casi più eclatanti sono proprio del 2016: l'esito del voto sulla Brexit e quello, ancora più clamoroso e inatteso, dell'elezione a presidente degli Stati Uniti di Donald Trump.

Eppure nessuno dei nostri esperti, pur consapevoli del rischio di smentite, si era tirato indietro. Gli «Scenari 2017» che abbiamo pubblicato in queste settimane (e che domani saranno tutti disponibili in un ebook dal titolo «2017. L'anno che cambierà il



La raccolta di firme autorevoli a 2,69 euro. La copertina dell'ebook sugli «Scenari 2017»

mondo», in vendita a 2,69 euro) sono un tentativo qualificato di orientarsi nell'incertezza che, secondo tutti gli esperti, qualificherà il 2017.

In collaborazione con il Project Syndicate, il Sole 24 Ore ha cercato di indagare tendenze e prospettive. Abbiamo diviso gli interventi in quattro settori: l'economia globale, le sfide e gli equilibri che attendono l'Europa, i focus su grandi Paesi e le tendenze di tutti i Paesi. Tra le firme degli esperti Nobel per l'economia (Stiglitz, Krugman e Deaton), rappresentanti delle grandi istituzioni economiche, finanziarie e politiche (Lagarde, Rajan, Tusk, Blair), pensatori come Fukuyama ed esperti come Soros, oltre a quelli di commentatori, editorialisti e giornalisti che ogni giorno vi accompagnano su queste colonne. Cercando di fare al meglio quello che un serio giornale prova a fare: dare un'interpretazione dei fatti credibile e autorevole. Il nostro obiettivo per questo e i prossimi anni.

**PROPRIETARIO ED EDITORE** Il Sole 24 Ore S.p.A.  
**SEDE LEGALE - DIREZIONE E REDAZIONE**  
via Matteotti, 15 - 20141 Milano (Tel. 02/2322.1 - Fax 02/2322.20002)  
**AMMINISTRAZIONE** via Matteotti, 15 - 20141 Milano  
**REDAZIONE DI ROMA** (sezione dell'Indipendenza 24h) - 00186 Roma (Tel. 06/60022.1 - Fax 06/60022.2) - 20141 Milano (Tel. 02/2322.1 - Fax 02/2322.20002)  
**PUBBLICITÀ** via Sole 24 Ore, 1 - 20141 Milano  
**DIREZIONE E AMMINISTRAZIONE** via Sole 24 Ore, 1 - 20141 Milano  
Tel. 02/2322.1 - Fax 02/2322.20002 e-mail: info@sole24ore.com

**MODALITÀ DI ABBONAMENTO AL QUOTIDIANO** - prezzo di copertina in Italia € 0,40 (al martedì € 0,30). Il prezzo di abbonamento è in lire e include l'abbonamento alla versione cartacea e al sito Sole24Ore.com. Per le tariffe di abbonamento al Sole 24 Ore S.p.A. e per le condizioni di abbonamento, visitate il sito Sole24Ore.com o chiamate il numero verde 800 20 20 20. Per le tariffe di abbonamento al Sole 24 Ore S.p.A. e per le condizioni di abbonamento, visitate il sito Sole24Ore.com o chiamate il numero verde 800 20 20 20. Per le tariffe di abbonamento al Sole 24 Ore S.p.A. e per le condizioni di abbonamento, visitate il sito Sole24Ore.com o chiamate il numero verde 800 20 20 20.

**CAPI, LOCALITÀ / TELEFONO E FAX/EMAIL** - Altre offerte di abbonamento sono disponibili su Internet: [www.sole24ore.com/abbonamenti](http://www.sole24ore.com/abbonamenti). Sono disponibili anche le tariffe di abbonamento al Sole 24 Ore S.p.A. e per le condizioni di abbonamento, visitate il sito Sole24Ore.com o chiamate il numero verde 800 20 20 20. Per le tariffe di abbonamento al Sole 24 Ore S.p.A. e per le condizioni di abbonamento, visitate il sito Sole24Ore.com o chiamate il numero verde 800 20 20 20.

**SERVIZIO ABBONAMENTI** - TABELLA DEI PREZZI (con imposte di bollo e di bollo) - 2017. Per le tariffe di abbonamento al Sole 24 Ore S.p.A. e per le condizioni di abbonamento, visitate il sito Sole24Ore.com o chiamate il numero verde 800 20 20 20. Per le tariffe di abbonamento al Sole 24 Ore S.p.A. e per le condizioni di abbonamento, visitate il sito Sole24Ore.com o chiamate il numero verde 800 20 20 20.

**STAMPATORI** Il Sole 24 Ore S.p.A. è stampata presso la tipografia di via Matteotti, 15 - 20141 Milano (Tel. 02/2322.1 - Fax 02/2322.20002). Per le tariffe di abbonamento al Sole 24 Ore S.p.A. e per le condizioni di abbonamento, visitate il sito Sole24Ore.com o chiamate il numero verde 800 20 20 20. Per le tariffe di abbonamento al Sole 24 Ore S.p.A. e per le condizioni di abbonamento, visitate il sito Sole24Ore.com o chiamate il numero verde 800 20 20 20.



# ABBONATI ALLA CULTURA.



**ARTE, LETTERATURA, SCIENZA, FILOSOFIA, CINEMA  
E TEMPO LIBERO, DA OGGI TUTTI I CONTENUTI DELLA  
DOMENICA DISPONIBILI IN UN'OFFERTA DEDICATA.**



Acquista o abbonati alla sola copia della Domenica, sempre a disposizione per te in formato digitale. In più, sul **sole24ore.com**, potrai accedere in modo illimitato allo straordinario archivio del più prestigioso settimanale culturale italiano. Un emozionante viaggio attraverso le idee, i racconti e le recensioni contenute in decine di migliaia di articoli, scritti da più di 4mila autori.

**VISITA IL SITO [WWW.ILSOLE24ORE.COM/OFFERTADOMENICA](http://WWW.ILSOLE24ORE.COM/OFFERTADOMENICA)**

Il Sole **24 ORE**